

令和 6 年度 事業報告書

1 財源確保

特養の建替えから 7 年が経過し、施設内では修繕が必要な箇所が徐々に増加しています。日常的な修繕は職員が対応し、大規模な設備修繕については業者と連携し計画的に実施しました。

多様化する価値観や働き方に対応するため、各種規程の見直しと ICT 技術の導入を進め、業務の効率化と柔軟な働き方の実現に努めました。

長期入所者の退所は前年より減少し、ご家族の安心感の向上と施設財政の安定に寄与しました。コロナ禍以前の生活を取り戻すべく運営を進めていますが、感染者の発生は避けられず、滋賀県主催の感染制御リーダー研修を荘長を含む 2 名が受講し、感染拡大防止に努めました。

2 月には敷地内で山火事が発生し、災害の身近さを実感する出来事となりました。今後は BCP 対策委員会を中心に、非常時対応訓練の強化を検討していきます。

令和 6 年度の資金収支において、収入面では全サービス区分で過去 5 年平均を上回る利用実績を記録し、介護報酬改定の影響もあり、収入は前年対比 106%となりました。

支出面では人件費の増加が見られましたが、その多くは派遣職員によるもので、年度末には全ての派遣契約を終了できました。また、人材確保に関する委託費も予算内に収まり、支出抑制に貢献しました。

一方で、給食材料費や光熱水費の上昇が続いており、前年より 2,400 千円の増加が見られ、今後の課題となっています。

滋賀県からの支援金は給食材料費の 0.5%程度にとどまり、企業努力や給食費の見直しによる対応が求められます。年度当初に予定していた固定資産の購入・整備は見送り、今後は補助金の活用を軸に必要な物品の整備と買い替えを計画的に進めていきます。

2 人材育成

入職者は、11 名、常勤介護職員 6 名、非常勤介護職員 2 名、非常勤看護職員 1 名、非常勤調理員 1 名、宿直職員 1 名でした。

退職者は、4 名、常勤介護職員 2 名、非常勤介護職員 2 名でした。うち、1 年以内の退職者は 2 名でした。

なお、職員としてカウントしていませんが派遣職員については、前年度より継続していた 4 名と年度内に 2 名の派遣スタッフを利用しましたが、前掲のとおり全員が年度内で派遣を終了しました。

特定技能実習生を新たに 2 名受け入れました。先に入職してくれている 2 名は非常に優秀で、人員不足の解消のため採用したのですが、日本人と変わりなく戦力として業務に従事し

ています。続く後輩 2 名にも期待を持って業務を指導していきます。

ただし、ご利用者の中には外国籍の方への心無い言葉を使われる方もおられ、実習生の心のケアも必要です。

離職率は大幅に改善が見られ、離職率は 5.3%でした。年度内に採用し退職した者を除けば 2.5%でした。

法人全体で、社会福祉士は 9 名、介護福祉士は 33 名、介護支援専門員 9 名、ユニットリーダー研修修了者は 9 名となり、介護職員の介護福祉士の割合は非常に高い状態を維持しています（重複含）。

3 特別養護老人ホーム

令和 6 年度の新規入所者数は 16 名で、例年と比較すると入退所数は少ない傾向にありました。一方で、入院者数は 34 名と多く、主な原因としては尿路感染、胆嚢炎、肺炎、骨折などが挙げられます。増田医師との連携により早期受診が実現できているものの、入院期間は 2 週間から 1 か月程度を要するケースが多く見られました。

また、コロナウイルスやインフルエンザの感染も発生し、虚弱な利用者にとっては回復が困難な状況となることもありました。

現在、胃ろうや酸素吸入を必要とする利用者はいませんが、バルーンカテーテルの挿入や血糖測定が必要な方がいらっしゃいます。認知症の利用者の中には混乱や拒否、暴言・暴力行為が見られる方もおり、増田医師および水口病院と連携し、服薬調整や個別ケアに取り組んでいます。

2 月にはネパールから新たに 2 名のスタッフを迎え、指導・教育を行っています。24 時間シートの活用についてはユニット間でばらつきがあり、iPad での運用が難しいため、記録は主にパソコンでの入力となっています。

職員研修については、学研のオンライン研修や外部研修への参加を促進していますが、個別に計画的な実施には至っていません。しかし、食事・排泄・入浴に関する委員会活動を通じて業務の見直しや統一に向けた取り組みが進められており、ケアの標準化や個別ケアへの意識向上が図られています。

移乗介助においては、ボードやシートの活用が定着し、腰痛による離職者は発生していません。また、褥瘡ケア計画の実施により、利用者一人ひとりの状態を把握し、早期対応による悪化の予防が可能となっています。

音楽療法やお話しボランティア、祭りでの家族参加などの活動も実施され、今後の地域交流の促進につなげていきたいと考えています。

【課長 中村ゆかり】

【桜・茜ユニット】

利用者一人ひとりの思いや希望に寄り添い、個別性を重視したケアを実践しました。外部講師による音楽レクリエーションや映画鑑賞会など、非日常の活動も取り入れ、気持ちの安定や脳の活性化を図りました。日々の変化に気づき、多職種と連携して適切な対応を行う体

制を整えています。一方で、職員間の知識やスキルの差によるケアのばらつきが課題であり、情報共有の仕組みやマニュアル整備が必要です。働きやすい職場環境づくりとして、役割分担の見直しや介護機器の活用、職員同士の声かけを通じて「一人で悩まない」環境づくりに取り組みました。今後もやりがいと安心のある職場を目指し、ケアの質向上に努めてまいります。

【主任 藤澤志のぶ】

【杏・椿ユニット】

医療的ケアを必要とする利用者は減少したものの、見守りや介助を要する方が増加し、寄り添う時間の確保が課題となりました。介護機器（眠りスキャンアイ、インカム、スライドボード等）の活用により、職員の心身の負担が軽減され、転倒や事故防止に一定の成果が見られました。記録業務では音声入力やひな形の活用を進め、業務効率化を図っています。看取り介護では、ご家族や他部署と連携し、食事形態や離床時間の調整を行い、穏やかな最期を支援しました。今後も「その人らしい暮らしの継続」を目指し、家庭的な日常を大切にしたいケアをチームで実践していきます。

【主任 藤原源太】

【葵・蕾ユニット】

カンファレンスやLINEを活用し、利用者の生活歴や好みを把握し、家族との連携による個別支援に取り組みました。24時間シートやICT機器の活用も進み、ユニット会議では職員からの意見提案が活発化していますが、実行力の面では課題が残ります。重度高齢者への対応では、医務との連携や早期対応の意識が高まる一方、予防的な取り組みの継続が必要です。記録の電子化や機器導入についても意見交換を行っていますが、実行には至っておらず、今後の課題です。新規利用者対応や苦情・トラブルへの対応では丁寧さを意識し、小さな改善が進んでいます。目標設定に基づくケアの意識が高まり、職員が共通の方向性を持ってケアにあたる体制が整いつつあります。

【主任 澤田悠樹】

4 短期入所生活介護

短期入所生活介護では、家族の介護負担軽減を目的に、空室発生時の迅速な受け入れや、利用申し込みから受け入れまでの調整を円滑に行い、稼働率 96.35%を達成しました。在宅ケアマネジャーとの連携を強化し、在宅生活の継続支援にも注力しました。感染症の影響が落ち着いたことを受け、医療的ケアや看取り支援にも対応を進め、医療機関との連携を密にしながら、日々の観察や医療対応の強化に努めました。看取り期には、本人や家族に寄り添ったケアを提供し、穏やかな最期を支援しました。今後も地域に根ざした支援体制の充実を図り、利用者とその家族が安心して利用できるサービスの提供を目指します。

【主任 奥田由瑞帆】

5 地域密着型通所介護事業

利用者数の増加に向けて、パンフレットや SNS の活用は行えなかったものの、居宅介護支援事業所への空き状況の報告を継続し、利用促進に努めました。特浴対象者の新規受け入れはありませんでしたが、既存利用者の継続利用に対応しました。令和 7 年度からは総合事業での受け入れ再開を予定しています。新規利用者獲得に向けては、定期的な居宅訪問を通じて利用者の状態報告や事業所の取り組みを紹介し、関係構築を図っています。個別機能訓練は週 1 回実施し、職員間での話し合いによりケア方法の見直しを行っています。アセスメントやケアプランについても、状態変化時にケアマネジャーや担当会議の情報をもとに検討し、通所介護計画書の整備を進めています。

【主任 山下佳那】

6 医事支援課

健康管理業務では、慢性疾患の悪化や重度化が見られる中でも、利用者の生活を尊重し、健康状態の維持と悪化予防に努めました。異常の早期発見・対応・回復に向けた支援を継続しています。感染症対策では、インフルエンザや新型コロナウイルスの発生時に嘱託医や施設内で連携し、早期収束に努めました。今後も感染予防対策を徹底し、安心と信頼を提供できる体制づくりを目指します。医療的ケアでは、施設内で対応可能な処置を行い、状態変化時には家族への説明を実施。看取り介護では、身体状況の説明や精神的ケアを行い、介護職と連携して質の高いケアを提供しました。看護師間での意識統一にも継続して取り組んでいきます。

【課長 保井眞貴】

7 給食支援課

摂食困難な方や看取り期の方には少食セットを提供し、無理のない範囲での喫食を支援しました。禁止食や嗜好への対応も可能な限り行い、個々の喫食率向上に努めました。厨房内の衛生管理を徹底し、清掃・消毒、職員の手洗い・マスク着用、毎月の検便、年 2 回のノロウイルス検査を実施し、食中毒ゼロを維持しました。毎月の行事食やお楽しみ献立も実施し、多くの利用者に喜ばれましたが、一部には満足いただけなかった可能性もあります。物価高騰の影響で地産地消の実現は難しい状況でしたが、冷凍・加工食品を活用しながらも、今後も安心・安全で満足いただける食事提供に努めてまいります。

【課長 森林良江】

8 居宅介護支援センター

令和 6 年度の新規利用者は要支援 12 名、要介護 39 名の計 51 名で、すべての依頼に対応しました。法人内のデイサービスやショートステイ、小規模多機能ホーム「あかり」への紹介も行い、サービスの連携を図りました。ご家族からの直接依頼もありましたが、特に甲賀包

括からの依頼が多く、出向いた際の連携が新規獲得につながっています。介護支援専門員の増員はありませんでしたが、特定事業所加算Ⅲの算定は維持できました。介護者教室は当初の計画が遅れたため3月に2回開催し、職員・在宅介護者ともに学びの場となりました。今後は早期の企画・準備を行い、より効果的な開催を目指します。

【課長 池田尚代】

9 小規模多機能ホームあかり

令和6年4月の登録者数は14名、12月には18名に増加しましたが、入院や他施設入所により2月末には16名となりました。居宅や包括からの紹介が増加し、利用率も向上しています。介護度が低くても家庭環境や家族関係によりサービス過多となるケースもあり、今後はサービス内容の見直しが必要です。「あかり」の柔軟なサービス提供の特性を活かし、必要な支援を適宜調整しながら提供しています。定期的なアセスメントやモニタリングを実施し、職員間での情報共有を通じて、サービスの統一と質の向上に努めています。今後も利用登録の増加とともに、より適切なサービス提供体制の構築を目指します。

【課長 小田垣賢史】

10 学んでいコウカ甲賀教室

甲賀市委託事業「学んでいコウカ」甲賀教室は、令和6年度より5年間の委託契約による継続事業として実施されることとなりました。

本事業は、その教育的意義と地域における重要性に鑑み、今後も継続的に実施していく必要性を強く感じております。

一方で、事業の特異性や、活動を支えるサポーターの確保が困難であることから、今後の継続実施については不透明な部分も残されています。

令和6年度の開催実績としては、全39回の教室を実施し、延べ252名の児童が参加しました。

11 役員会等 開催状況

○令和6年5月15日 監事監査
議案 新評議員の選任について

以上 承認

○令和6年5月24日 監事監査
監事2名により、令和5年度事業及び会計監査

監査結果 認定

○令和6年5月29日 理事会

審議事項

- 第1号議案 令和5年度 事業報告について
- 第2号議案 令和5年度 決算報告について
監事監査の報告
- 第3号議案 諸規定の改定について
- 第4号議案 令和6年度 定時評議員会の日程について
その他

以上 承認

○令和6年6月13日 評議員会

審議事項

- 報告事項 令和5年度 事業報告について
- 第1号議案 令和5年度 決算報告について
監事監査の報告
- 第2号議案 役員報酬及び費用弁償規程の変更について

以上 承認

○令和6年12月19日 理事会

審議事項

- 第1号議案 令和6年度 第一次補正予算について
- 第2号議案 諸規定の改定について

以上 承認

○令和7年3月26日 理事会

審議事項

- 第1号議案 令和7年度 事業計画について
- 第2号議案 令和7年度 資金収支予算について
- 第3号議案 任期満了に伴う評議員選任・解任委員の推薦について
- 第4号議案 任期満了に伴う評議員候補の推薦について
- 第5号議案 諸規定の改定について
その他 任期満了に伴う次期役員について

以上 承認

12 補助事業の状況

甲賀市民間社会福祉施設等整備費補助金	1,000,000円
滋賀県食料品価格高騰対策事業支援金	118,000円
滋賀県コロナ継続支援事業費補助金	359,000円

13 施設修繕、備品整備の状況

褥瘡予防耐圧分散マット	整備	6枚
介護用スライディングシート	整備	一式
高圧洗浄機	整備	1台
ショート用貸出テレビ	整備	2台
職員用電子レンジ	整備	1台
入浴用車椅子	整備	1台
温水便座	整備	4台
車いす用離床センサー	整備	1台
ポータブルトイレ	整備	4台
サイドテーブル	整備	4式
ノート PC	交換	4台
常温配膳車	交換	1台
あかり家庭用エアコン	交換	2台
ユニット用カラープリンター	交換	1台
高圧引込電線	交換	一式
高圧中間開閉器	交換	1台
特養 1F 女性トイレ換気扇	修繕	一式
特養軒天雨漏り	修繕	一式

施設利用者の諸状況

◎特別養護老人ホーム

サービス提供の状況

月別区分	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	
男性	延人数	240	250	257	307	310	303	310	300	310	308	249	259	3403
	入荘	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	3
	退荘	0	0	0		0	1	0	0	0	0	0	1	2
女性	延人数	1222	1223	1186	1183	1170	1144	1165	1152	1178	1166	1039	1210	14038
	入荘	1	2	0	2	0	1	1	1	1	1	1	3	14
	退荘	0	2	1	3	1	0	1	0	1	1	3	0	13
合計	延人数	1462	1473	1443	1490	1480	1447	1475	1452	1488	1474	1288	1469	17441
	入荘	1	3	1	3	0	1	1	1	1	1	1	3	17
	退荘	0	2	1	3	1	1	1	0	1	1	3	1	15
	利用率	97.5%	95.0%	96.2%	96.1%	95.5%	96.5%	95.2%	96.8%	96.0%	95.1%	92.0%	94.8%	95.6%

実質利用者数 47.8 名

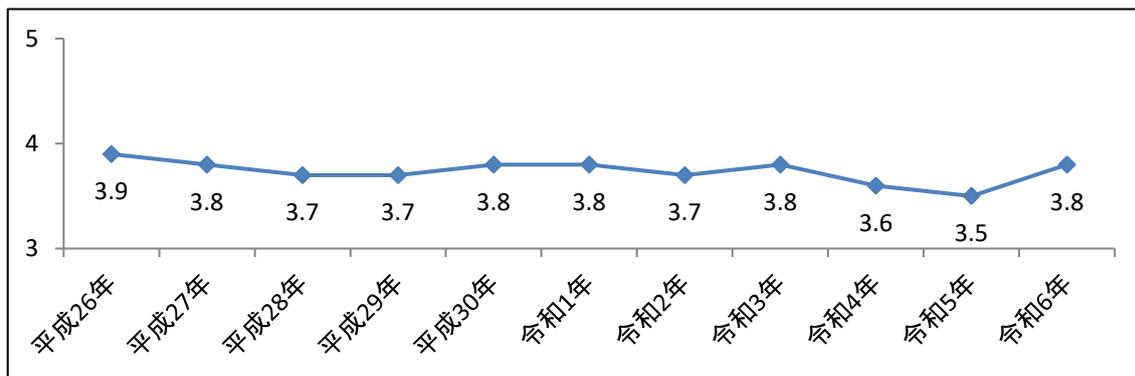
入退院の状況（入退院当日含まず）

月別区分	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	
男性	延人数	0	13	15	11	31	26	0	0	0	2	31	28	157
	実人数	0	1	2	1	1	1	0	0	0	1	2	2	11
	一日平均	0.0	0.4	0.5	0.4	1.0	0.9	0.0	0.0	0.0	0.1	1.1	0.9	0.4
女性	延人数	34	48	33	25	35	0	63	47	59	66	75	41	526
	実人数	2	5	4	4	3	0	6	3	5	4	4	4	44
	一日平均	1.1	1.5	1.1	0.8	1.1	0.0	2.0	1.6	1.9	2.1	2.7	1.3	1.4
合計	延人数	34	61	48	36	66	26	63	47	59	68	106	69	683
	実人数	2	6	6	5	4	1	6	3	5	5	6	6	55
	一日平均	1.1	2.0	1.6	1.2	2.1	0.9	2.0	1.5	1.9	2.2	3.8	2.2	1.9

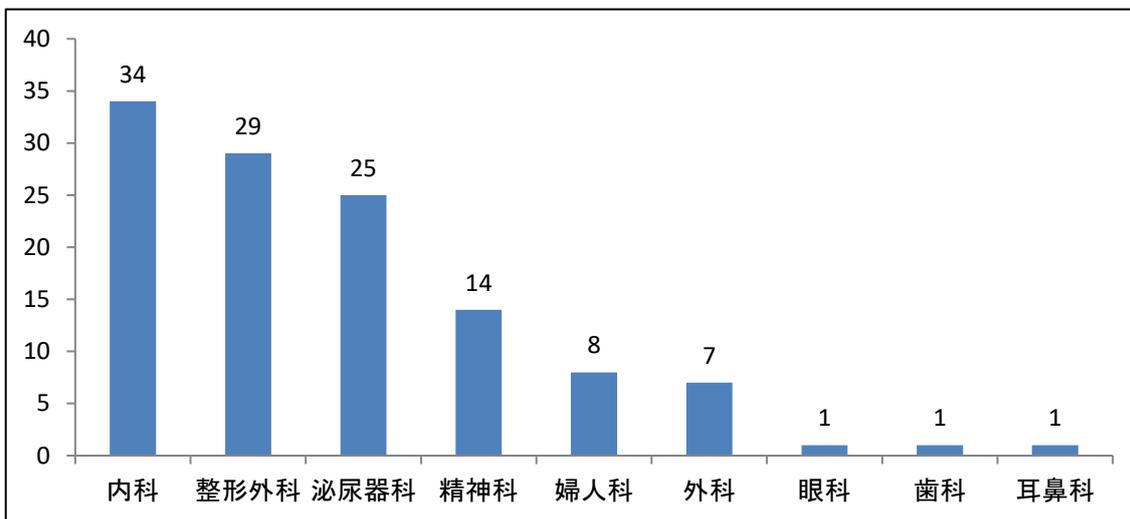
月末時平均要介護度

月別区分	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
男性	3.6	3.8	3.8	3.8	3.7	3.8	3.7	3.8	3.7	3.7	3.7	3.7	3.7
女性	3.8	3.7	3.8	3.8	3.9	3.9	3.9	3.8	3.8	3.8	3.9	3.8	3.8
平均	3.7	3.8	3.8	3.8	3.8	3.9	3.8	3.8	3.8	3.8	3.8	3.8	3.8

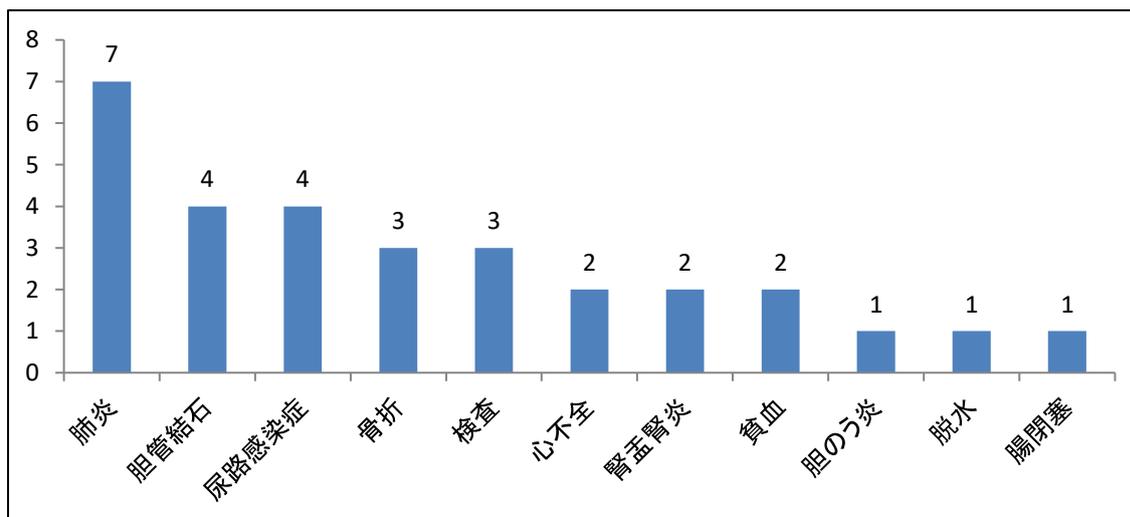
平均要介護度の推移（3月末日）



通院の状況



入院の状況



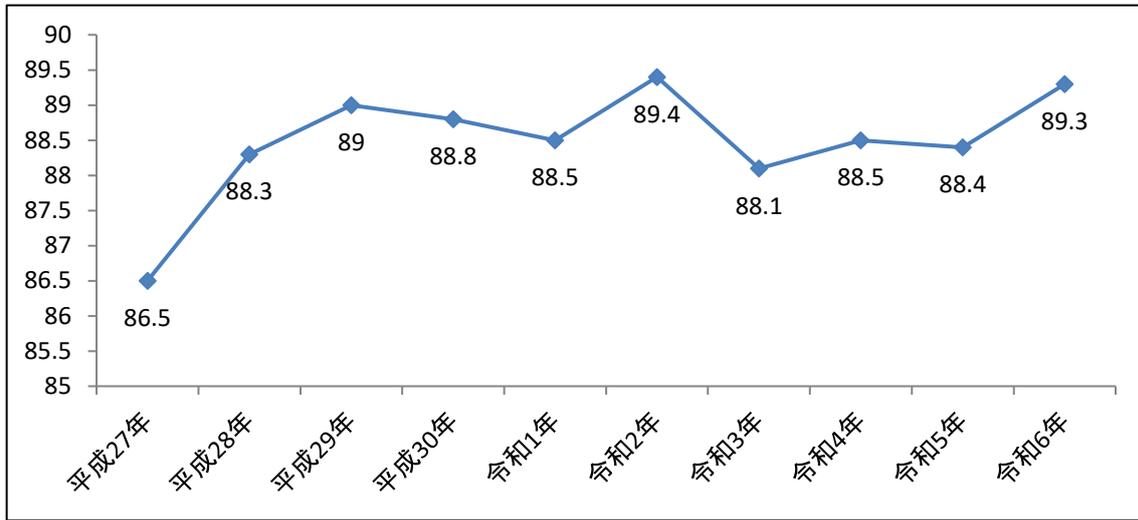
死亡・退荘の原因

令和6年度		令和5年度		令和4年度		令和3年度	
原因	件数	原因	件数	原因	件数	原因	件数
老衰	8 件	老衰	13 件	老衰	8 件	老衰	7 件
大腸がん	1 件	肺炎	1 件	急性肺炎	4 件	肺炎	6 件
乳がん	1 件	腓腫瘍	1 件	心不全	4 件	心不全	4 件
新型コロナ	1 件	心不全	1 件	脳梗塞	2 件	心筋梗塞	1 件
入院退所	4 件	入院退所	9 件	肝細胞癌	1 件	慢性腎不全	1 件
				入院退所	4 件	敗血症	1 件
						食欲不振	1 件
						てんかん重積発作	1 件
15 件		25 件		23 件		22 件	

3月末日在籍期間

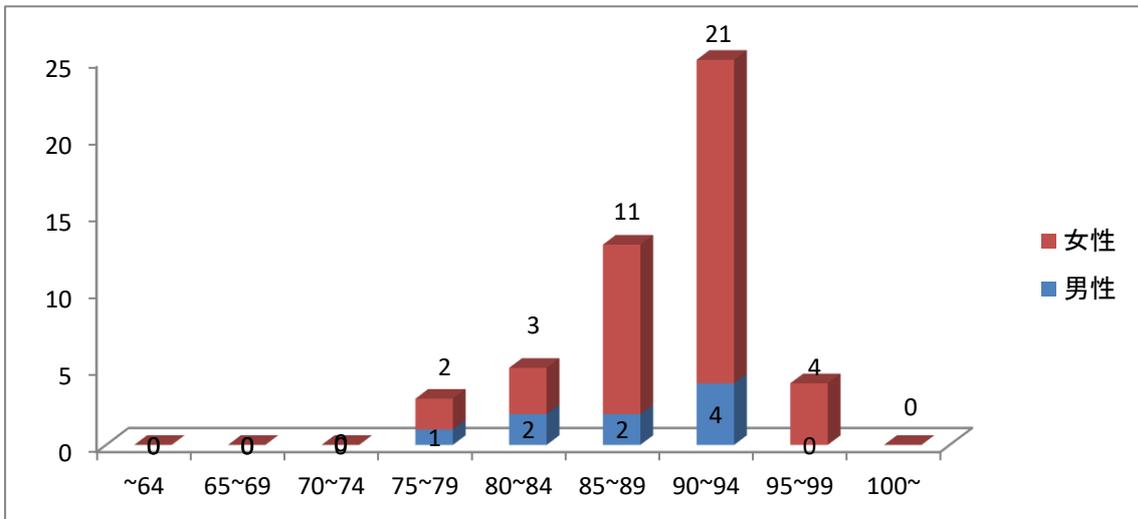
月別区分	1年未満	1～2年	3～4年	5～9年	10年以上
男性	2	4	3	0	0
女性	12	21	5	2	1
合計	14	25	8	2	1

平均年齢の推移



3月末日 最年少者 75 歳（男性） 最年長者 97 歳（女性）

年齢の分布



3月末日出身地の状況

月別区分	甲賀町	土山町	甲南町	水口町	信楽町	湖南市
男性	4	1	0	3	1	0
女性	24	1	7	6	2	1
合計	28	2	7	9	3	1

3月末日の状況

	員数
契約	50
措置	0
合計	50

◎短期入所生活介護事業所

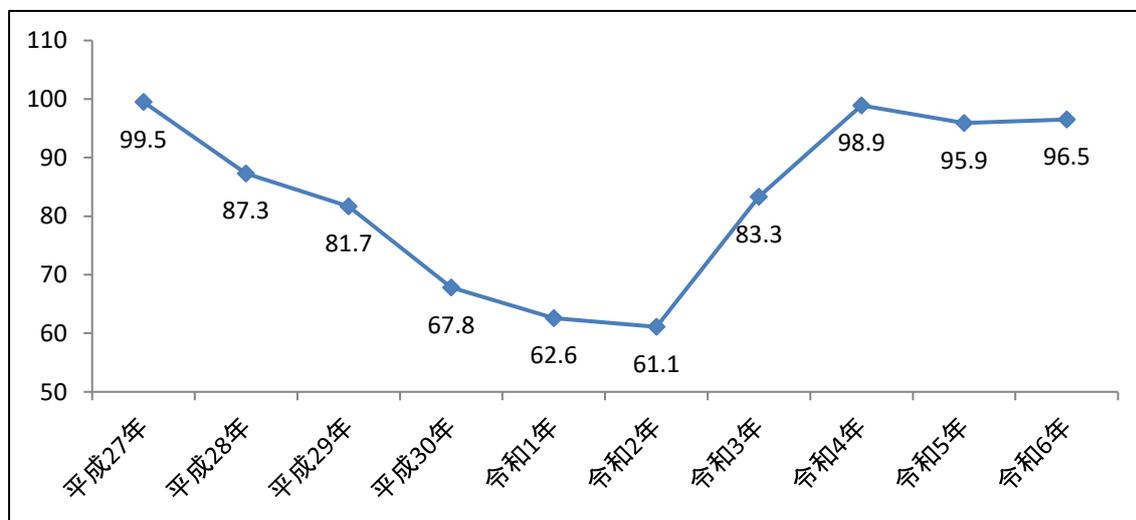
利用の状況（短期入所）

月別区分	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	
男性	延人数	78	49	52	54	61	51	38	51	32	69	51	66	652
	稼働率	26.0%	15.8%	17.3%	17.4%	19.7%	17.0%	12.3%	17.0%	10.3%	22.3%	18.2%	21.3%	17.9%
女性	延人数	211	216	219	238	262	252	266	237	271	258	202	238	2870
	稼働率	70.3%	69.7%	73.0%	76.8%	84.5%	84.0%	85.8%	79.0%	87.4%	83.2%	72.1%	76.8%	78.6%
合計	延人数	289	265	271	292	323	303	304	288	303	327	253	304	3522
	稼働率	96.3%	85.5%	90.3%	94.2%	104.2%	101.0%	98.1%	96.0%	97.7%	105.5%	90.4%	98.1%	96.5%

利用の状況（予防短期入所）

月別区分	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
男性	延人数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	稼働率	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
女性	延人数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	稼働率	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
合計	延人数	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	稼働率	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

利用率の推移



介護度別利用の状況（短期入所）

月別区分	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計	
男性	介護度1	6	7	6	8	0	3	8	0	2	7	12	12	71
	介護度2	16	17	16	13	20	27	23	20	16	17	23	32	240
	介護度3	5	2	0	6	9	0	0	0	0	7	2	0	31
	介護度4	43	15	23	9	22	12	0	19	9	38	10	12	212
	介護度5	8	8	8	8	10	9	7	12	5	0	4	10	89
女性	介護度1	14	17	17	28	19	21	29	31	31	30	31	37	305
	介護度2	52	39	31	36	46	33	49	43	54	41	40	44	508
	介護度3	95	99	127	130	138	131	142	108	108	99	81	93	1351
	介護度4	32	45	39	39	38	31	28	28	30	46	40	47	443
	介護度5	18	16	5	5	21	36	18	29	48	42	10	17	265
合計	介護度1	20	24	23	36	19	24	37	31	33	37	43	49	376
	介護度2	68	56	47	49	66	60	72	63	70	58	63	76	748
	介護度3	100	101	127	136	147	131	142	108	108	106	83	93	1382
	介護度4	75	60	62	48	60	43	28	47	39	84	50	59	655
	介護度5	26	24	13	13	31	45	25	41	53	42	14	27	354
平均介護度	3.1	3.0	3.0	2.8	3.1	3.1	2.8	3.0	3.0	3.1	2.7	2.8	3.0	

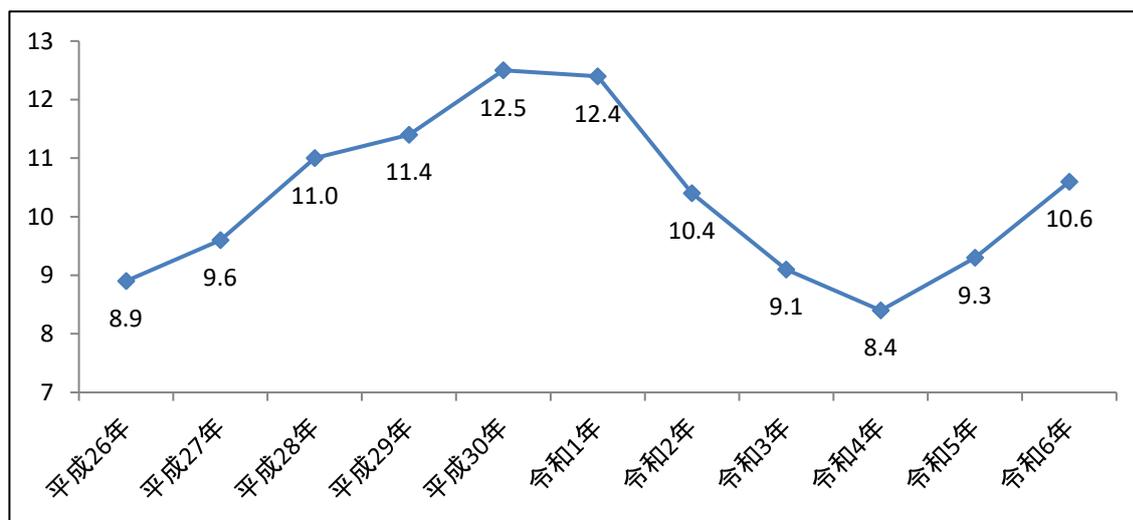
介護度別利用の状況（通所介護）

月別区分		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
男性	介護度1	4	4	4	3	5	3	7	8	10	4	2	3	57
	介護度2	9	11	13	17	22	16	20	15	12	13	15	19	182
	介護度3	9	9	8	9	9	20	13	13	16	12	10	12	140
	介護度4	17	15	16	14	12	10	14	13	18	18	13	16	176
	介護度5	8	10	6	10	9	8	10	7	0	0	0	0	68
女性	介護度1	33	43	41	43	41	48	41	40	31	16	40	28	445
	介護度2	79	76	70	77	66	70	84	85	78	82	81	93	941
	介護度3	41	42	33	43	40	40	42	39	26	19	18	38	421
	介護度4	9	16	14	12	16	10	16	14	25	16	15	18	181
	介護度5	20	12	9	13	11	10	13	10	10	9	11	9	137
合計	介護度1	37	47	45	46	46	51	48	48	41	20	42	31	502
	介護度2	88	87	83	94	88	86	104	100	90	95	96	112	1123
	介護度3	50	51	41	52	49	60	55	52	42	31	28	50	561
	介護度4	26	31	30	26	28	20	30	27	43	34	28	34	357
	介護度5	28	22	15	23	20	18	23	17	10	9	11	9	205
平均介護度		2.7	2.6	2.5	2.5	2.5	2.4	2.5	2.4	2.5	2.6	2.4	2.5	2.5

介護度別利用の状況（予防通所介護）

月別区分		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
男性	要支援1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	要支援2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
女性	要支援1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	要支援2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合計	要支援1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	要支援2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
平均支援度		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

平均利用者数の推移（予防通所介護含む）



◎小規模多機能ホームあかり

利用の状況

月別区分		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
男性	延人数	46	62	88	95	124	99	106	120	124	93	84	93	1134
	稼働率	6.1%	8.0%	11.7%	12.3%	16.0%	13.2%	13.7%	16.0%	16.0%	12.0%	12.0%	12.0%	12.4%
女性	延人数	360	372	404	384	362	381	374	390	412	407	340	366	4552
	稼働率	48.0%	48.0%	53.9%	49.5%	46.7%	50.8%	48.3%	52.0%	53.2%	52.5%	48.6%	47.2%	49.9%
合計	延人数	406	434	492	479	486	480	480	510	536	500	424	459	5686
	稼働率	54.1%	56.0%	65.6%	61.8%	62.7%	64.0%	61.9%	68.0%	69.2%	64.5%	60.6%	59.2%	62.3%

サービスの状況

月別区分		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
男性	通い	4	8	7	10	16	12	17	13	19	19	12	13	150
	利用率	0.8%	1.5%	1.3%	2.1%	3.1%	2.0%	3.3%	2.6%	3.8%	3.8%	3.1%	3.4%	2.5%
	泊り	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	利用率	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	訪問	31	22	38	41	42	53	44	42	43	43	44	50	493
	利用率	6.1%	4.2%	7.0%	8.6%	8.2%	8.7%	8.6%	8.3%	8.6%	8.6%	11.3%	13.1%	8.3%
女性	通い	204	210	196	182	186	210	186	185	174	174	154	147	2208
	利用率	40.2%	40.5%	36.0%	38.3%	36.2%	34.5%	36.5%	36.5%	34.7%	34.7%	39.7%	38.4%	37.1%
	泊り	24	22	19	23	23	26	22	25	17	17	13	13	244
	利用率	4.7%	4.2%	3.5%	4.8%	4.5%	4.3%	4.3%	4.9%	3.4%	3.4%	3.4%	3.4%	4.1%
	訪問	244	256	284	219	247	307	241	242	248	248	165	160	2861
	利用率	48.1%	49.4%	52.2%	46.1%	48.1%	50.4%	47.3%	47.7%	49.5%	49.5%	42.5%	41.8%	48.0%
計	サービス	507	518	544	475	514	609	510	507	501	501	388	383	5957

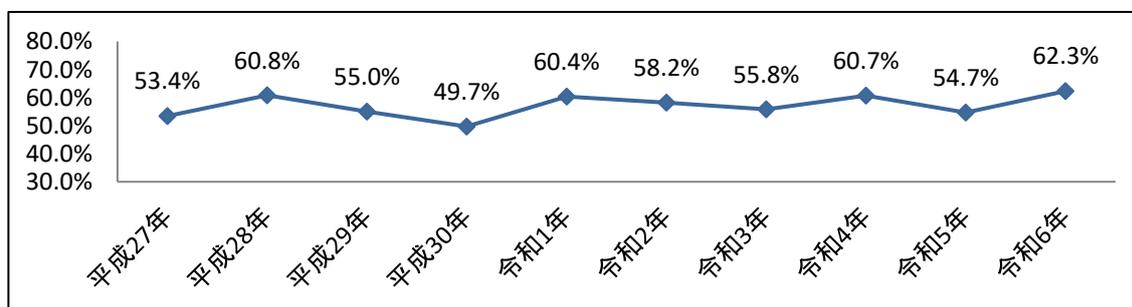
介護度別利用の状況（月末在籍）

月別区分		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
男性	介護度1	16	31	30	33	62	30	31	30	31	31	28	31	384
	介護度2	30	31	30	31	31	30	31	30	31	31	28	31	365
	介護度3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	介護度4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	介護度5	0	0	0	0	0	9	13	30	31	0	0	0	83
女性	介護度1	150	155	150	124	124	120	124	120	133	124	89	124	1537
	介護度2	90	93	90	124	95	81	64	60	62	93	112	124	1088
	介護度3	60	62	60	43	44	30	31	30	31	31	28	56	506
	介護度4	0	0	0	0	0	30	31	30	31	4	0	0	126
	介護度5	30	31	46	31	37	60	62	60	62	62	55	31	567
合計	介護度1	166	186	180	157	186	150	155	150	164	155	117	155	1921
	介護度2	120	124	120	155	126	111	95	90	93	124	140	155	1453
	介護度3	60	62	60	43	44	30	31	30	31	31	28	56	506
	介護度4	0	0	0	0	0	30	31	30	31	4	0	0	126
	介護度5	30	31	46	31	37	69	75	90	93	62	55	31	650
平均介護度		2.0	1.9	2.0	1.9	1.9	2.4	2.4	2.5	2.5	2.2	2.2	2.0	2.2

支援度別利用の状況（月末在籍）

月別区分		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
男性	要支援1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	要支援2	0	0	28	31	31	30	31	30	31	31	28	31	302
女性	要支援1	30	31	30	31	31	30	31	30	31	31	28	0	334
	要支援2	0	0	28	31	31	30	31	60	62	62	28	31	394
合計	要支援1	30	31	30	31	31	30	31	30	31	31	28	0	334
	要支援2	0	0	56	62	62	60	62	90	93	93	56	62	696
平均要支援		1.0	1.0	1.7	1.7	1.7	1.7	1.7	1.8	1.8	1.8	1.7	2.0	1.7

稼働率の推移



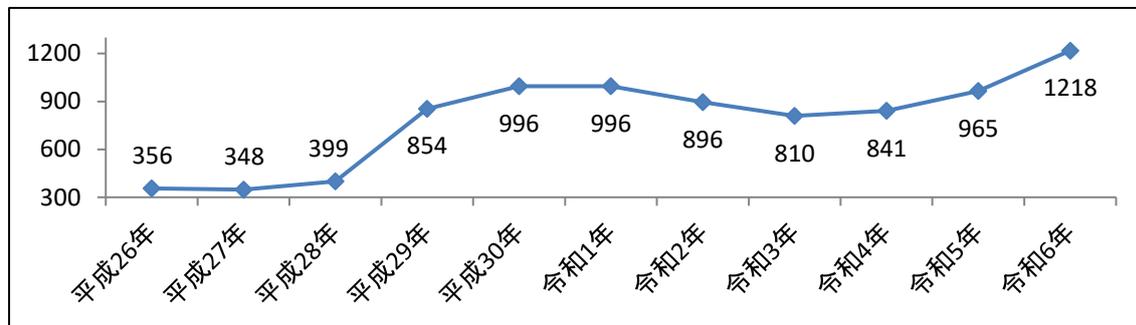
◎甲賀荘居宅介護支援センター

プラン作成件数

月別区分	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
要支援	32	33	32	33	34	34	35	33	35	34	31	33	399
要介護	61	65	66	67	68	72	71	68	67	67	74	73	819
合計	93	98	98	100	102	106	106	101	102	101	105	106	1218
達成率	88.6%	93.3%	93.3%	95.2%	97.1%	101.0%	101.0%	96.2%	97.1%	96.2%	100.0%	101.0%	96.7%

達成率はケアマネ数×35件を100%として計算

プラン作成件数の推移



～H27年1名体制、H28年～2名体制、R5年7月～3名体制

◎職員の状況

職員の配置（3月末日実員数）

職種	荘長	事務員	介護職	相談員	看護師	専門員	管理栄養士	栄養士	調理師・員	嘱託医	介助員	宿直員	社福士	介福士	ケアマネ
特養・短期	1	3	26	2	5	1	1.6	1	7	1	7	4	9	33	9
通所			4	1	3						2				
小多機			7		1	1					1				
居宅						3									

施設外研修・会議

主催	内容
甲賀市	「女性活躍推進のためのお仕事フェア」についての事前説明会
滋賀県公安委員会	安全運転管理者講習
滋賀県介護老人保健施設協会	栄養部会研修会「令和6年度介護報酬改定とGLIM基準」
特定非営利活動法人街かどケア滋賀ネット	重層支援を学ぶ研修会
滋賀県国際介護・福祉人材センター	外国人介護職員「アドバンス研修」
滋賀県介護サービス事業者協議会連合会	介護系職種のための医療的ケアにかかる研修会
甲賀地域包括支援センター	介護支援専門員研修会『生活困窮の高齢介護者を支援する』
滋賀県看護協会	介護施設等に勤務する看護職の看護実践力向上研修
老施協	介護施設における安全対策担当者陽性研修
県社協	抱え上げない介護入門研修
甲賀市湖南市地域福祉人材確保事業推進協議会	確保委員会
	看護職・看護補助者就職フェアinしが
滋賀県健康医療福祉部	感染制御リーダー養成研修
甲賀市企業人権啓発推進協議会	企人協人権フォーラム「ゲートキーパー養成講座～身近で悩んでいる人のサインに気づくために～」
滋賀県介護サービス事業者協議会連合会	経営者・管理者等セミナー
甲賀市企業人権啓発推進協議会	経営者トップ研修会
甲賀保健所	甲賀圏域管理栄養士連絡会議
滋賀県甲賀健康福祉事務所	甲賀圏域難病医療地域連携研修会～難病医療・多機関における情報共有の目指すところ～
甲賀湖南うつ・認知症・在宅医療等懇話会	甲賀圏域の在宅医療・福祉の課題について
甲賀湖南うつ病・認知症・在宅医療等懇話会	甲賀湖南うつ・認知症・在宅医療等懇話会